



LUND & ERICHSEN A/S

Allingevej 3 b · 7400 Herning · Tlf 96264444 · www.l-e.dk



ImpactReport™

LUND & ERICHSEN A/S

CVR DK16647586

Bæredygtighedsrapport

Indenfor L&Es kompetenceområder er rådgivning og dialog om energioptimering og energibesparelser med vores kunder en meget vigtig opgave.

Derfor er det naturligt, at se på os selv og finde ud af, hvor vi kan gøre en indsats.

Rapporten er baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål.

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Scope 1 omhandler Transport egne og leasede køretøjer

Scope 2 omhandler Energi og Processer, her El og Varme

CO2e Scope 1

72,4

ton

2023

CO2e Scope 2

5,84

ton

2023



Miljø, energi og ressourcer

I starten af 2023 installerede vi et solcelleanlæg på firmaadressen, hvilket resulterede i et fald på vores elforbrug på ca. 20 %.

Energiforbrug

535

MJ

2023

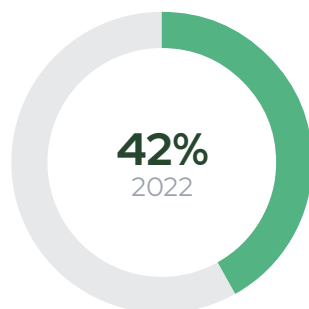
Vandforbrug

50,0

m³

2023

Forbrug af
vedvarende
energi



Sociale forhold

Kvinder i øvre
ledelseslag

12,5

%

2023

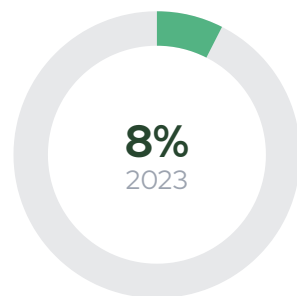
Sygefravær

7,50

Dage/FTE

2023

Medarbejderomsætning



Medarbejdere

For at vi kan sikre kvalificerede medarbejdere i fremtiden, ser vi det som en vigtig opgave, at vi uddanner lærlinge.

I 2023 var 30 % af vores fuldtidsansatte lærlinge.

Vi uddanner både EUDere, EUXere og voksenlærlinge.

Fuldtidsansatte

38,0

2023

Kvindelige
fuldtidsansatte

13,0
%

2023

Ansvarlig ledelse

Kvinder i bestyrelsen

1

2023

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100%

2022



Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	72,4	ton	2023
Total CO2e emission i Scope 2	5,84	ton	2023
Årligt energiforbrug	617	MJ	2022
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	41,8	%	2023
Årligt vandforbrug	50,0	m ³	2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	38,0		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	13,0	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	12,5	%	2023
Lønforskel mellem kønnene	0,00	Mænd ifht. kvinder	2023
Medarbejderomsætning	7,50	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	7,50	Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	4		2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2023
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Ej opgjort	CEO ifht. ansatte	

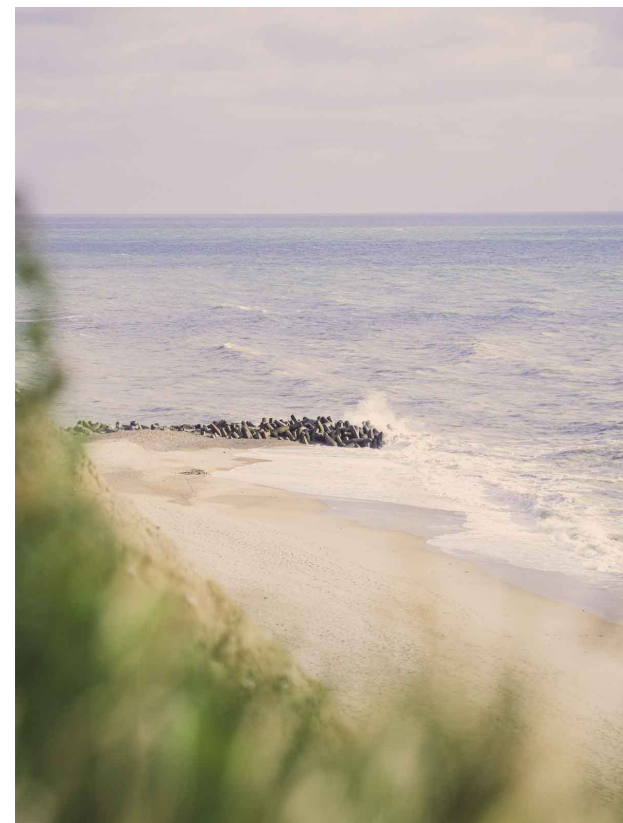


LUND & ERICHSEN A/S

El-teknik · Alarm og Overvågning · Erhvervstelefonti

Data og Fiberteknik · CTS-anlæg · Dørautomatik

Allingevej 3 b · 7400 Herning · Tlf 96264444 · www.l-e.dk



Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified

